

COACH AGILE MAGAZINE

LE MAGAZINE PARODIQUE DES COACHS TRANSFORMATIFS

**DANS CE NUMÉRO:
LES JEUX AGILES
DE L'ÉTÉ !**

Testez vos compétences avec nos coloriages, test ScrumMaster, mots croisés, mots mêlés, ...

**+ ASTRO
AGILE**

**DÉCOUVREZ NOTRE
TOP 100**

des citations bullshit de philosophes pour décorer votre openspace et faire croire que vous êtes une boîte inspirante

**BOOSTEZ VOTRE
MELON**

avec nos meilleurs indicateurs pastèques de saison !

**DES JEUX
EXCLUSIFS
POUR S'OCCUPER
SUR LA PLAGE**

**QUIZZ
VACANCES**
TT ? RTT ?
Ou les 2 ?

RETRO-BBQ

Pourquoi ça cuit pas ?
À table c'est bien cuit !
Houlà ! Ben c'est trop cuit !
Ressers-moi un rosé, José !

AGILE LE PILAT vs AGILE JUAN LES PINS

Quelle conférence de coachs en tongs aura vos faveurs cet été ?

(Bon c'est surtout l'occasion de manger des spécialités locales et de faire des jeux sérieux hein)



ÉDITO

Toi aussi, tu t'apprêtes à monter dans le train des vacances pour souffler quelques semaines ? Mais tu redoutes ce moment terrible où tu erreras dans les rayons du kiosque RELAY de la gare à la recherche du magazine qui accompagnera ton été !

Un magazine qui s'adresserait à toi, et rien qu'à TOI ! Un magazine que tu prendrais plaisir à poser sur la table basse de la terrasse, dans le panier du vélo, à côté de ta serviette à la plage, sous ta chaise-longue posée à côté de la piscine ?

Ce magazine, le voilà ! C'est ton Coach Agile Magazine de l'été, spécial Jeux Agiles pour toi et tes enfants : les 7 différences, le quiz de l'été, les mots fléchés... Pour s'amuser tout en révisant pour revenir d'attaque en septembre.

Alors, comme d'habitude (et qui plus est pendant l'été), on ne se prend pas au sérieux.

Et on se retrouve à la rentrée !

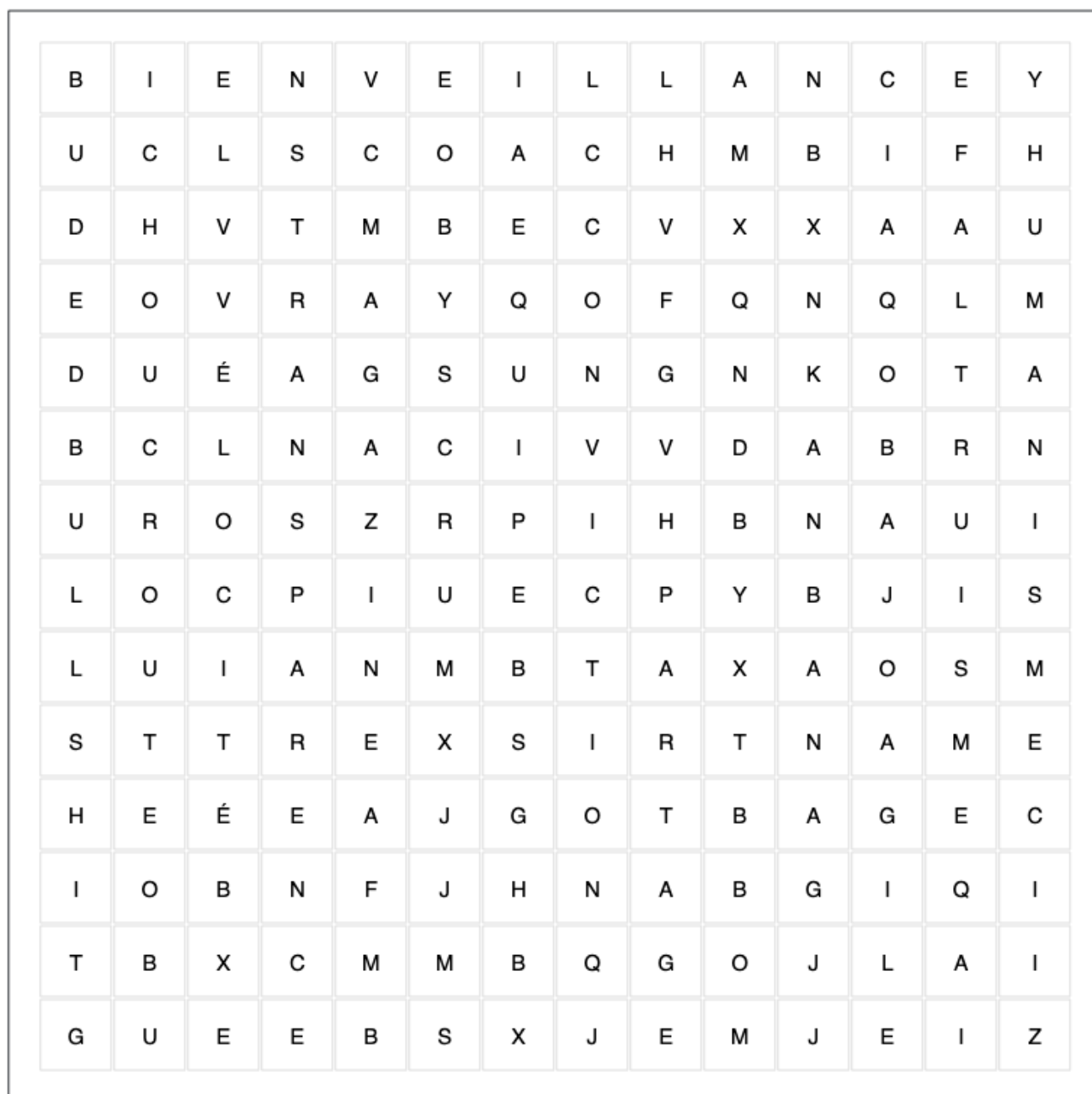
Bon été à tous et à toutes

L'équipe du CAM

Sommaire

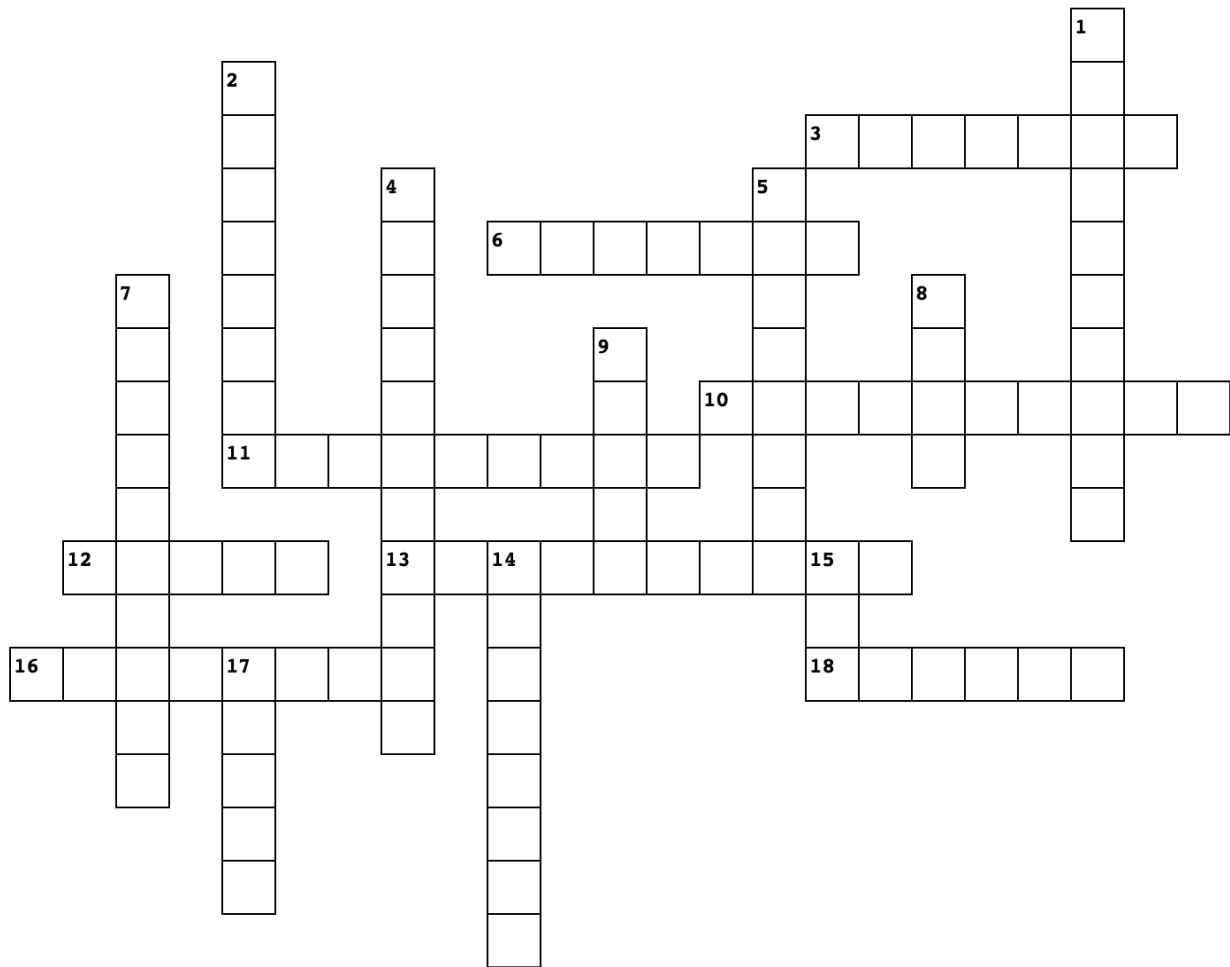
Mots cachés.....	3
Mots croisés.....	4
Points à relier.....	5
Test Biba (-p a lula) : Quel Scrum Master êtes vous?.....	6
Coloriage : Change de perspective.....	9
Coloriage : Ô mon bateau (oh oh oh).....	10
Astro Agile.....	11
Les 7 "VRAIES" différences.....	12

Mots cachés



educol.net

Agile	Altruisme
Aqoba	Bienveillance
Bullshit	Choucroute
Coach	Conviction
Equipe	Humanisme
Kanban	Magazine
Partage	Scrum
Transparence	Vélocité



Horizontal

Vertical

- 3. Liste ordonnancée de choses souvent inutiles
- 6. De toute façon à la fin c'est lui qui décide
- 10. Si tu ne fais pas cet événement, tu ne fais pas du SAFe petit scarabé
- 11. Quand ce n'est pas une méthode c'est que c'est un ... ?
- 12. Réunion de reporting matinale au chef
- 13. C'est la sainte bible des agilistes
- 16. Il ne faut surtout pas la comparer avec celle des autres équipes
- 18. Rapproche les devs et les ops pour qu'ils tombent en amour

- 1. Ce n'est pas de la complexité mais de l'effort, on ne va pas le répéter!
- 2. Il y en a un sur le backlog produit mais aussi sur le backlog de sprint et dans un OKR
- 4. Anime nos réunions
- 5. Il a sa propre pyramide, tu peux lui faire confiance
- 7. C'est un véritable challenge quand on n'est pas une nouille
- 8. C'est le riche papa de SAFe
- 9. Ken et Jeff sont sur un bateau, les 2 tombent à l'eau, qu'est ce qu'il reste ?
- 14. Einstein n'aurait pas été contre ce type d'estimation
- 15. Quand t'en a pas, tu finis pas !
- 17. Fini souvent "professionnel" ou "de coachs"

Connecting the dots

×
4

10 × ×
9 × 11

3 ×

8 ×
7 ×
×
14

5
×

6 × 15 × 1

13 ×

12
×

2
×

Colorie le logo
quand tu as
fini...

Test Biba (-p a lula) : Quel Scrum Master êtes vous ?

1- L'équipe dans laquelle tu arrives te dit utiliser un Kanban:



Tu changes immédiatement pour un sprint board, c'est toi qui a toujours le dernier mot.



Tu postes sur LinkedIn le kanban de ton équipe et soumet un forum ouvert à la communauté afin de définir ses avantages et ses inconvénients.



Tu rappelles à l'équipe que Kanban est un framework qui repose sur des tâches visuelles pour piloter les flux, tandis que Scrum est un framework qui aide les équipes à structurer et à gérer leur travail de façon itérative selon un ensemble de valeurs et de pratiques.



Tu vas chercher dans le dictionnaire pour savoir ce qu'est un Kanban.

2- Un bon Daily Stand-Up Meeting pour toi :



Chaque membre de l'équipe a discuté de ce qu'il a fait ce week-end et le paquet de chouquettes que tu as apporté est vide. Tu y as même obtenu une bonne adresse pour un barbier que tu iras voir à 15h!



tu as interrogé chaque équipier, obtenu un statut précis sur ses activités du jour et tout le monde est reparti à son bureau en bon ordre et en silence.



Les membres de l'équipe se sont transmis ton bâton de parole, celui que tu as ramené de ta dernière conférence Agile.



L'équipe a pu appliquer ce que tu leur as rappelé : que l'objectif est de se coordonner afin d'adapter le plan d'action permettant d'atteindre l'objectif de sprint. Que sa durée est de 15 minutes maximum. Qu'il se déroule généralement au bureau de l'équipe mais cela est laissé à leur libre appréciation. Que le lieu doit être le même à chaque fois et que les participants sont les membres de l'équipe de développement.

3- La démo s'est mal passée, quelle est ta réaction :



Tu cries sur le PO, sur le Tech lead, sur les Devs. Il est tant de remettre les points sur les "i". La prochaine fois c'est TOI qui fera la démo.



Tu postes sur LinkedIn des photos du début de la démo (quand les gens étaient encore souriant) en disant que tu es super fier de ton équipe et du travail accompli.



Tu rappelles à l'équipe que la Sprint Review est l'un des événements clef de Scrum. Son principal objectif est de partager un état d'avancement vers l'objectif produit. On y présente ce qui a été accompli.

Elle sert donc à mesurer l'avancement du produit mais surtout à partager du feedback, qu'il soit positif ou négatif. Ce moment de partage sert à réorienter si nécessaire la trajectoire produit au travers du product backlog.



Tu blâmes la méthode et organises immédiatement un afterwork au Balto pour remonter le moral des troupes. C'est sûr: la prochaine fois le client sera sûrement de meilleure humeur et ça ira bien mieux.

4- La vitesse de ton équipe est en nette diminution



Tu rappelles à l'équipe que la vitesse est un outil d'inspection pour l'équipe mais aussi un outil de planification. Elle permet à l'équipe au Product owner et au reste de l'équipe Scrum d'estimer le nombre d'itérations nécessaires pour atteindre l'objectif du produit. La vitesse permet de donner une fenêtre d'atterrissage.



Tu te focalises sur les indicateurs en hausse afin que tes courbes lors de la prochaine rétro soient harmonieuses.



C'est normal, avec tous ces jours fériés, et les congés. Et puis tout ce stress insufflé par le métier fatigue les équipes.. Et puis la baisse de luminosité influe fortement sur le travail. Allez, tu cours chez Action acheter une lampe UV et une plante verte pour remonter le moral des troupes et décorer le bureau.



Tu négocies avec le management pour augmenter le capacitaire de l'équipe (et remplacer ceux qui ne performant pas), il faut impérativement tenir les engagements du PI en cours.

5- Ton PO souhaite ajouter 2 features et 12 US en cours de sprint:



Tu lances un sondage sur scrum-master.org pour savoir si c'est une bonne idée..ou pas



Impossible, il n'essaye même pas car tu lui a formellement interdit.



Oui bien sûr, pourquoi pas? L'essentiel est que tout le monde soit content et puisse faire son travail, après tout le PO lui aussi doit appliquer ce que demande le métier.



Tu rappelles à l'équipe qu'en Scrum, l'objectif du sprint est fixe mais que le scope reste flexible tant que cet objectif ne change pas. L'agilité se définit comme la capacité à répondre aux changements, voire à les favoriser

6-Ca fait 7 fois en 2 semaines que le manager débarque sur le plateau de l'équipe pour des demandes urgentes qu'il faut traiter illico:



Le manager ? Quel manager ? T'as rien vu : faut dire que tu étais à Agile en méditerranée lundi et mardi, en formation LinkedIn Mega-Gold mercredi, en communauté de pratique Scrum Master jeudi et vendredi et tu as démarré ta journée tard à cause du Meet-Up de la veille qui s'est terminé au bistrot



Évidemment, tu escalades à ton N+3 qui a suivi ta sensibilisation Scrum de 2h il y a 3 ans pour lui rappeler ce sur quoi tu avais bien insisté : le manager NE DOIT PAS interférer dans la gestion du backlog de l'équipe. Attends, c'est écrit à quelle page du Scrum Guide, déjà, ça ?




Ah ! Ben ça tombe bien. Tu en profites pour lui toucher un mot au sujet de la machine à café qui est en panne depuis 3 jours. Peut-être qu'il pourrait appeler la société de maintenance ? Eh oui, c'est pas humain, sans café, les équipes ne PEUVENT pas travailler (les pauvres loulous).



Argh ! Tu es tiraillé entre ton respect viscéral de la hiérarchie et l'envie de poser des barbelés autour du plateau pour que ça ne se reproduise pas... Que faire ?

RÉSULTATS

Tu as plus de  tu es **Le Scrum en Toge:**

Pour toi Scrum avant tout c'est la théorie, la théorie et encore la théorie.

Tu es là pour guider les équipes mais aussi leur faire apprendre par cœur l'intégralité de la boîte à outils Agile. Tu multiplies les réunions d'informations, les ateliers et manies à la perfection les rétrospectives zombie , 4L, Speedboat, Star Wars...

Tu as plus de  tu es **Le Scrum Machine à café:**

Pour toi être sympa est un métier à temps plein. Tu aimes l'Humain et pour le prouver tu amènes souvent des chocolatinas. Tu es toujours dans les bonnes discussions autour de la machine à café, tu es de tous les after work et tu as même organisé un tournoi trimestriel de Molky entre les équipes du 8ème et du 9ème étage.

Tu as plus de  tu es **Le Scrum Führer:**

Pour toi, le monde se divise en deux catégories : ceux qui font les choses de la mauvaise façon. Et ceux qui font les choses à TA façon. Toute application de Scrum qui ne correspond pas à tes préconisations est forcément dysfonctionnelle. Si tu ne peux pas être sûr que l'équipe adhère à la méthodologie (après tout tu leur as déjà expliqué 2 fois,

Tu as plus de  tu es **Le Scrum Troubadour:**

Pour toi la performance de l'équipe c'est bien mais l'essentiel c'est que ton activité de Scrum Master soit vue, suivie et suscite des débats. Rien ne te fait plus vibrer que la reconnaissance par ta communauté d'Agilistes .Tu tiens sur LinkedIn un Rex de toutes tes

Tu manges, vis et rêves Innovation games. Peu importe si les équipes n'arrivent pas à suivre ta cadence pour l'instant, avec l'expérience elles s'adapteront et comprendront enfin comment performer et toucher le graal du delivery.

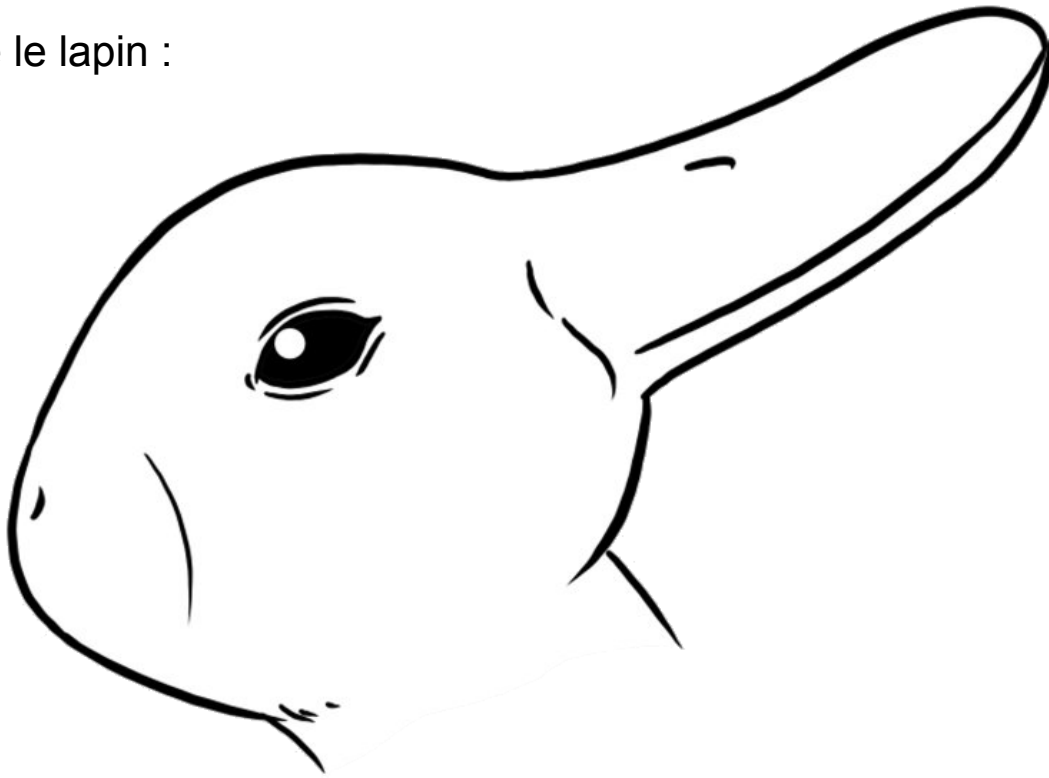
Tu passes ton temps à te promener dans les open space pour être sûr d'avoir bien salué tout le monde. Les équipes t'adorent, sauf les managers qui n'ont pas encore vraiment compris à quel point l'entreprise a besoin de tes blagues matinales et de ta bonne humeur pour fonctionner.

pas 3 quand même!) tu te dois de prendre la main et de faire les opérations à la place de tes équipes : au moins le travail sera bien fait ! Tu relis plusieurs fois les indicateurs JIRA de tes équipes avant d'aller te coucher, et tyrannises celles qui n'affichent pas une prédictibilité exemplaire et une vitesse en constante hausse !

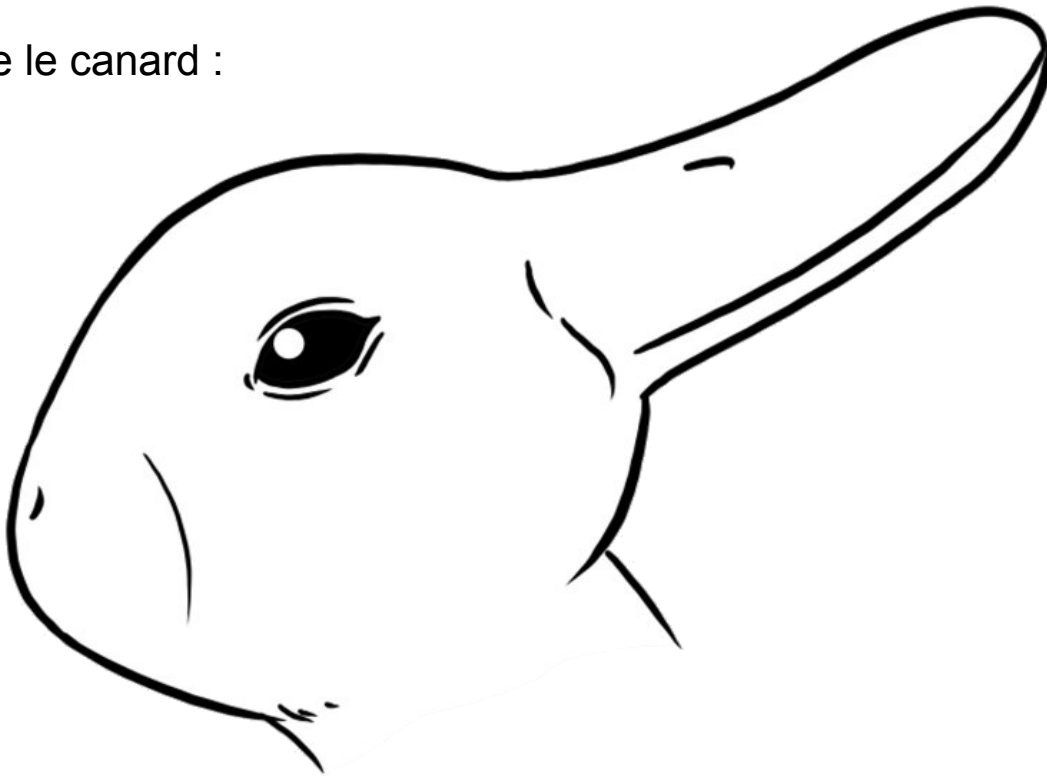
cérémonies, que tu publies à une fréquence millimétrée d'un post toutes les 2 heures et 30 minutes. Tu suis la règle d'or d'être celui qui commentera en premier les posts de tes collègues, cela montre bien que tu as un avis sur tout, tout le temps.

Coloriage : Change de perspective

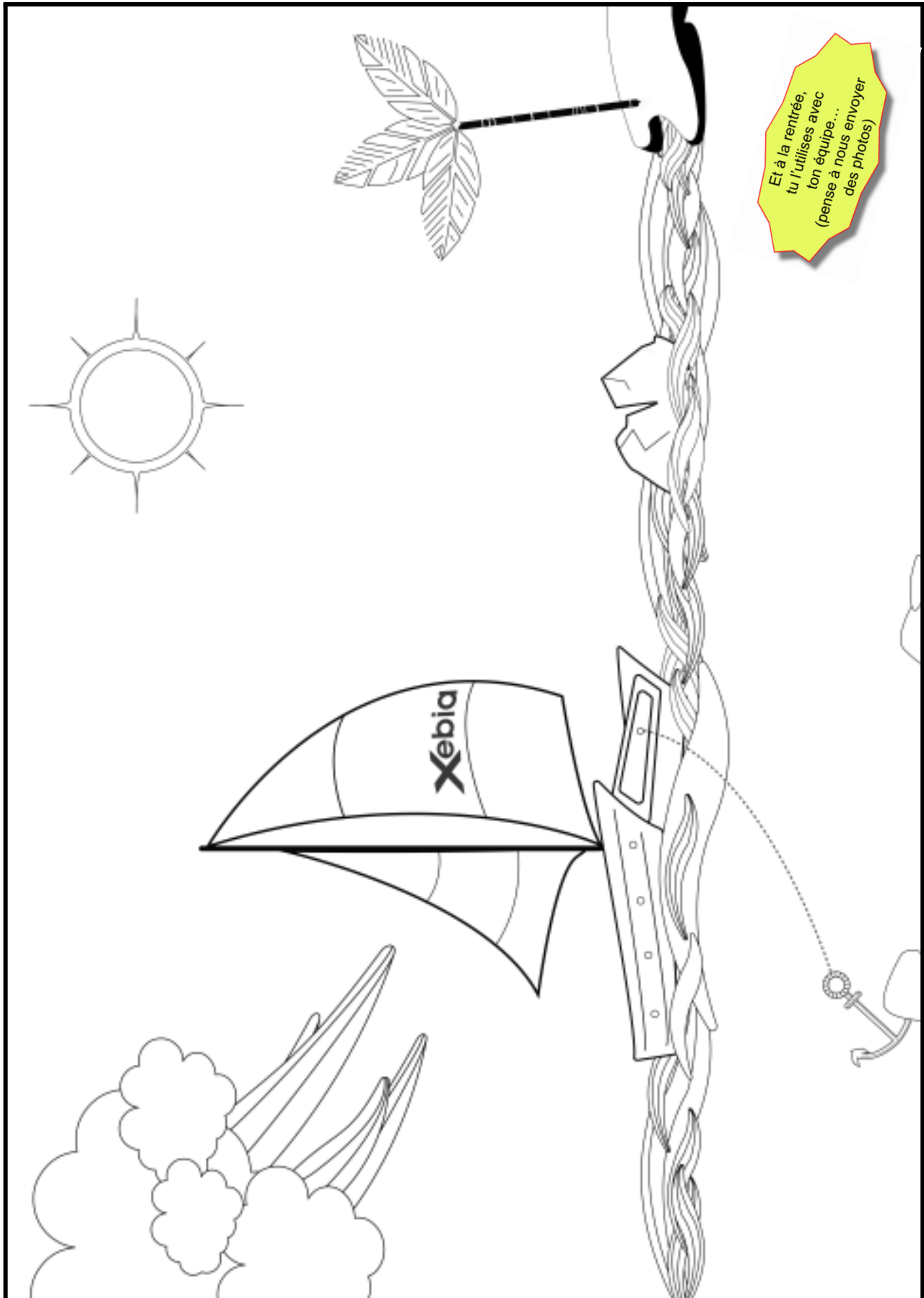
Colorie le lapin :



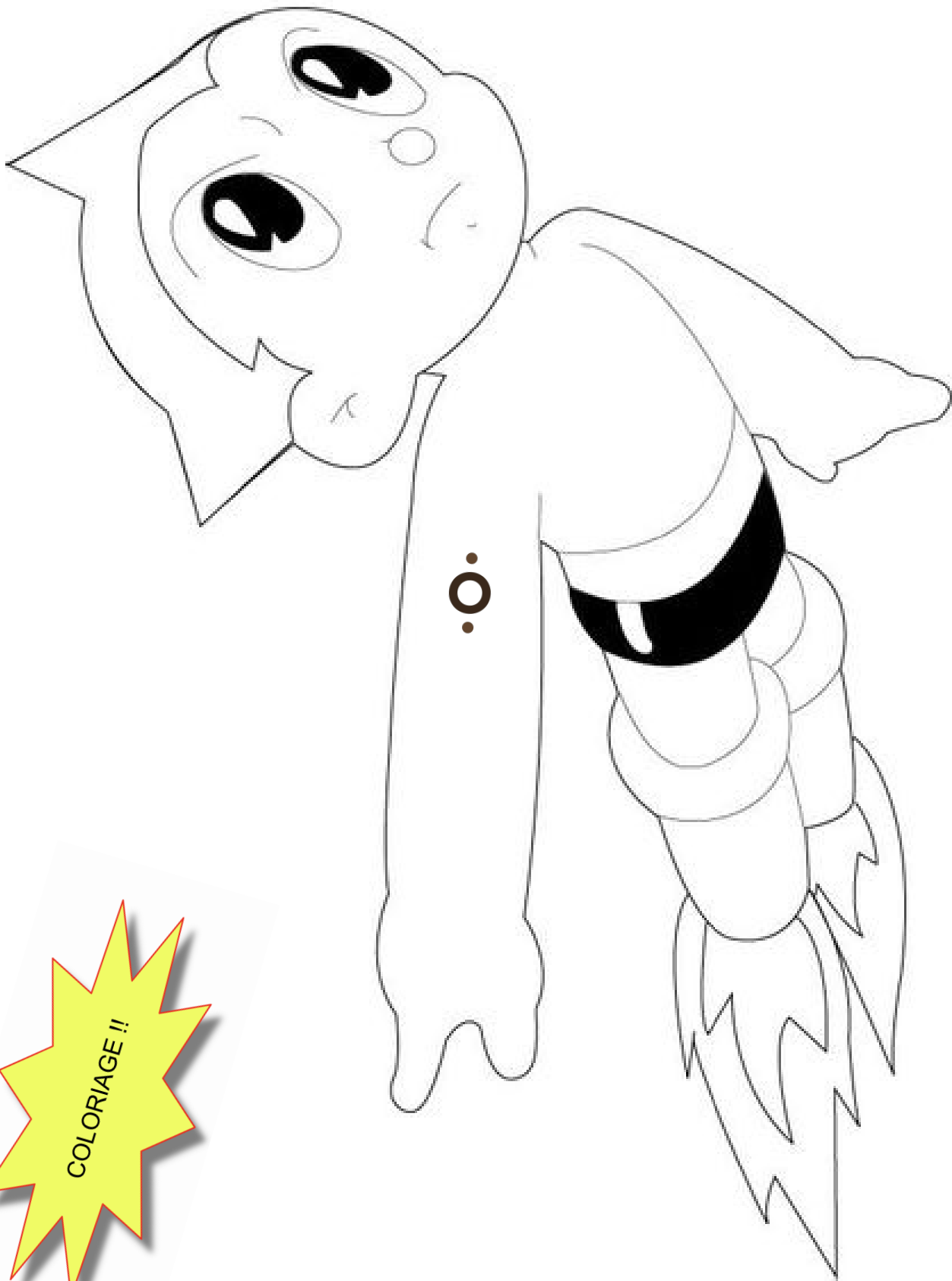
Colorie le canard :



Coloriage : Ô mon bateau (oh oh oh)

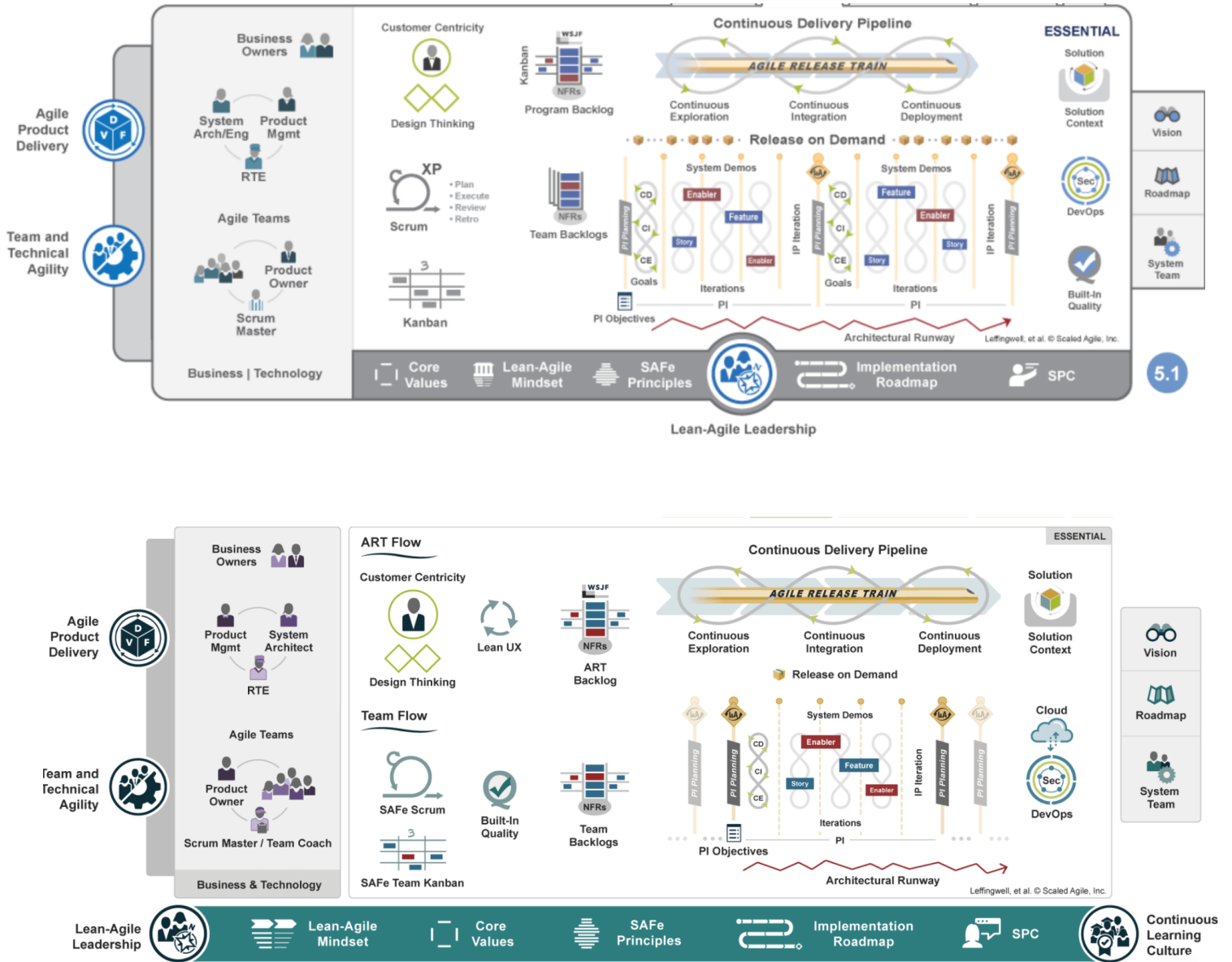


Astro Agile



Les 7 "VRAIES" différences entre la v5 et la v6

(Bonne chance)



Solutions sur le site de SAFe 7.0

